

ТЫВА
РЕСПУБЛИКАНЫН
БИАП-ЛА МЕДИЦИНА
КАМГАЛАДЫЛГАЗЫНЫН
ДЕВИСКЭЭР ФОНДУЗУ
(ТР ЫМКДФ)



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(ТФОМС Республики Тыва)

ул. Красноармейская, д.76, г. Кызыл, Республика Тыва, 667000, тел./факс: 2-17-11, тел. 2-14-05,
E-mail: info@fomstuva.ru, сайт: <http://fomstuva.ru>, р/счет № 40404810693040000001(03125009050) УФК по Республике Тыва
в ОТДЕЛЕНИЕ - НБ Республики Тыва г. Кызыл, БИК 049304001, ИНН 1701007327, КПП 170101001

ПРИКАЗ

27.10.2017 г. № 75 -о/д

г. Кызыл

Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения работников
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Тыва

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», писем Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 05.05.2014 г. № 2475/60-и, от 19.10.2017 № 12227/60-3/и

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Тыва.
2. Ведущему специалисту по кадрам ознакомить работников ТФОМС Республики Тыва с настоящим приказом под роспись.
3. Признать утратившим силу приказ от 12.09.2014 № 85-о/д.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Анай-оол В.Х.

Визы:
Юридический отдел
Бухгалтерия
ПЭО

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ТФОМС Республики Тыва) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», писем Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 05.05.2014 г. № 2475/60-и, от 19.10.2017 № 12227/60-3/и.

1.2. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ТФОМС Республики Тыва независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Основными целями Кодекса являются:

1) установление этических норм и правил служебного поведения работников ТФОМС Республики Тыва для добросовестного выполнения ими должностных обязанностей;

2) обеспечение соблюдения единых норм поведения работников ТФОМС Республики Тыва;

3) формирование положительного имиджа ТФОМС Республики Тыва;

4) исключение злоупотреблений и коррупции в ТФОМС Республики Тыва.

1.4. Кодекс:

1) служит основой для формирования у работников ТФОМС Республики Тыва высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

2) содержит обязательные для исполнения нравственно-этические предписания, регламентирующие служебное поведение работников ТФОМС Республики Тыва;

3) определяет профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения работников ТФОМС Республики Тыва.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в ТФОМС Республики Тыва, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе профессиональной служебной деятельности.

1.6. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы профессиональной служебной этики сотрудников ТФОМС Республики Тыва

2.1. Общие принципы служебного поведения работников ТФОМС Республики Тыва являются основой поведения работников ТФОМС Республики Тыва при исполнении ими своих должностных обязанностей.

2.2. Деятельность ТФОМС Республики Тыва, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- Законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информационная открытость;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

3. Основные правила служебного поведения сотрудников ТФОМС Республики Тыва

3.1. Работники ТФОМС Республики Тыва, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

- защищать права граждан и интересы Российской Федерации, строго соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и обеспечивать их исполнение, быть верным профессиональному долгу;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ТФОМС Республики Тыва;

- осуществлять свою деятельность в соответствии с Положением о ТФОМС Республики Тыва;

- не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды, или влиянием каких-либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять руководство, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения; поддерживать порядок на рабочем месте, в одежде соблюдать опрятность и чувство меры, не совершать поступки, порочащие их честь и достоинство;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, а также в своих отношениях с вышестоящим руководством, коллегами и подчиненными;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТФОМС Республики Тыва;

- создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ТФОМС Республики Тыва, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- соблюдать установленные в ТФОМС Республики Тыва правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ТФОМС Республики Тыва, государственных органов, их руководителей;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. Работник ТФОМС Республики Тыва не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.
- использовать должностное положение вопреки законным интересам ТФОМС Республики Тыва в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.4. Во время исполнения должностных обязанностей работник ТФОМС Республики Тыва должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.5. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник ТФОМС Республики Тыва должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.6. Работник ТФОМС Республики Тыва обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.7. При осуществлении профессиональной деятельности работник ТФОМС Республики Тыва соблюдает правила делового общения, нормы служебной субординации в отношениях с руководителями и подчиненными, придерживается общепринятого делового стиля одежды.

3.8. Работники ТФОМС Республики Тыва обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ТФОМС Республики Тыва.

3.9. Гражданин при приеме на работу в ТФОМС Республики Тыва и работник ТФОМС Республики Тыва при исполнении своих должностных обязанностей обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя и (или) комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ТФОМС Республики Тыва о возникшем конфликте интересов, как только ему станет об этом известно.

3.10. Работник ТФОМС Республики Тыва обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

В случае несоблюдения положений настоящего Кодекса работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.